



BELEIDSPLAN 2014 – 2018 van de Protestantse Gemeente het Vierkant,
Wognum-Benningbroek-Sijbekarspel-Nibbixwoud

VIERKANT VOORUIT

Wognum februari 2014
Aangepaste versie februari 2017

INHOUDSOPGAVE BELEIDSPLAN 2014 – 2018

1. Inleiding	3
2. Wie zijn wij	4
3. Waar staan wij voor	4
4. Waar gaan wij voor	5
5. Hoe gaan wij aan de slag	5
6. De Taakgroepen	6
6.1 Kerkenraad	6
6.2 Pastoraat	6
6.3 Diaconaat	7
6.4 Missionair werk	7
6.5 Financiën en beheer	7
6.6 Jeugd en jongeren	8
6.7 Eredienst, kerkmuziek en cantorij	8
6.8 Vorming en toerusting	8
6.9 Ontmoetingen met andere geloofsgemeenschappen	
7. Ontmoetingen met andere geloofsgemeenschappen	9
8. Evaluatie en bijstelling van het beleidsplan	9

Vijf bijlagen:

Cijfermatige informatie over onze gemeente met:

- a. Opgave PKN over ledenoverzicht op 29-11-2012
- b. Leeftijd klasse indeling PKN het Vierkant 16-9-2012
- c. Toelichting over het gebruik van het voorstel financieel perspectief
- d. Rekentool kerkenraad
- e. Voorlopig organisatieschema

Informatie Kerkorde PKN Ordinantie 4 artikel 10: De kerkenraad met werkgroepen
(in dit beleidsplan worden werkgroepen *Taakgroepen* genoemd)

1. Inleiding

Voor u ligt het aangepaste beleidsplan van onze gemeente. Het oorspronkelijke beleidsplan was voor 4 jaar geschreven en het is de bedoeling dat Taakgroepen en gemeente hiermee actief aan de slag gaan. Alleen dan heeft dit beleidsplan meerwaarde.

In de Grote Kerkenraadsvergadering van juni 2016 heeft een evaluatie plaatsgevonden. Dit heeft tot enkele aanpassingen geleid. Die zijn in dit aangepaste beleidsplan verwerkt. Punten die aandacht hebben gekregen zijn: samenwerking met andere gemeenten, sluitende begroting, inzet vrijwilligers en het meer kerk op het dorp zijn. Verder zijn enkele tekstuele aanpassingen aangebracht.

Onze gemeente maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. Volgens de kerkorde is iedere gemeente verplicht om een beleidsplan op te stellen voor een periode van 4 jaar. Naar aanleiding daarvan heeft de kerkenraad een werkgroep ingesteld om tot een dergelijk beleidsplan te komen. Onderzoek van de werkgroep leidt tot het advies om de organisatie overzichtelijker te maken door het scheiden van beleid en uitvoering. Ook is het van belang om uitvoering van werkzaamheden binnen de gemeente te heroverwegen waarbij talenten op de juiste plek ingezet worden. Dit houdt bijvoorbeeld in dat bestuurlijke kwaliteiten gebruikt worden voor bestuursfuncties en technische kwaliteiten ingezet worden op het gebied van onderhoud. Dat maakt het werken in de kerk alleen maar leuker en je doet iets waar je goed in bent.

De werkgroep beleidsplan is intensief bezig geweest met het inwinnen van ervaringen en wensen in onze gemeente. Deze ervaringen en wensen (ook die van de werkgroep beleid) zijn verwerkt in dit beleidsplan.

In dit beleidsplan willen wij aandacht besteden aan de volgende onderwerpen:

- wie zijn wij (waar bestaat de organisatie van onze gemeente uit)
- waar staan wij voor
- waar gaan wij voor (wat is ons doel)
- hoe gaan wij daarmee aan de slag.

Wij hopen met dit beleidsplan een positieve bijdrage te leveren aan een inspirerende toekomst van onze gemeente. Ons motto blijft dan ook **VIERKANT VOORUIT**.

Werkgroep beleidsplan:

Cobi Louissen

Jan Hania

Rien Goedegebure

Alex Kooi (vz)

Dit beleidsplan is besproken en goedgekeurd door de gemeente op de gemeentevond op 12-3-2014 en de aanpassing is besproken en goedgekeurd door de gemeente op 19 februari 2017.



2. Wie zijn wij

Onze PKN-gemeente is ontstaan uit een fusie in 2010 van de gemeente Wognum en de gemeente Benningbroek, Sijbekarspel en Nibbixwoud (kortweg: Wognum-BSN). De diensten worden gehouden in 3 kerken. Per maand twee/drie keer in Wognum, één keer in Sijbekarspel en één keer in Benningbroek.

In onze gemeente zijn werkzaam:

1. een fulltime dominee
2. een parttime koster in Wognum
3. twee kosters, op basis van vrijwilligheidsvergoeding, één in Sijbekarspel en één in Benningbroek
4. drie organisten op basis van een vrijwilligerscontract
5. vrijwilligers.

De bezittingen van onze gemeente bestaan uit:

1. drie kerkgebouwen
2. een pastorie
3. een kosterwoning
4. ca. 28 hectare landerijen
5. diverse roerende zaken.

Communicatie vindt, vanuit elke Taakgroep, plaats door middel van:

1. Klankbord (ons kerkblad wordt ongeveer 7 keer per jaar uitgebracht, ook digitaal)
2. Website (www.protgemwognumbsn.nl)
3. Facebook (Vierkant Samen)
4. Dag-, week- en dorpsbladen info
5. Gemeente bijeenkomsten
6. Wegwijs

Binnen de gemeente zijn er diverse gespreks- en Taakgroepen.

Daarnaast werken we samen met andere kerken zoals de Protestantse Gemeente Thomas, de Protestantse Gemeente Midden-Westfriesland, de Rooms Katholieke parochies en de DoRe gemeente.

3. Waar staan wij voor

Onze gemeente wil een brede kerkelijke gemeenschap zijn, waarin plaats is voor mensen die het geloof op verschillende manieren beleven en die daarmee elkaar aanvullen en inspireren.

Het evangelie is de bron van ons handelen zoals dat gestalte krijgt in het leven van Jezus, mede in het licht van de fundamenteën vanuit het Oude Testament, waarmee wij onlosmakelijk verbonden zijn.

Wij geloven in een wereld waarin het voor de mensheid goed is om te leven en wij geloven dat het onze taak is om daar een bijdrage aan te leveren. In dat besef kijken we naar elkaar binnen de gemeente en naar de ander buiten onze gemeente.

4. Waar gaan wij voor

Uit de verkregen informatie concludeert de werkgroep dat de voornaamste geestelijke speerpunten zijn:

1. Vanuit onze visie ontplooiën wij onze activiteiten in de ontmoeting met elkaar en de ander. Dit betekent dat wij in onze geloofsgemeenschap inhoud geven aan het omzien naar elkaar en de ander. Een belangrijke doelstelling van onze activiteiten. Hierbij wordt de kwaliteit belangrijker gevonden dan de kwantiteit. Dit betekent bijvoorbeeld dat activiteiten waarvoor zich geen vrijwilligers melden achterwege blijven.
2. Een kleurrijke gemeente is ons streven.
3. Wij willen een gastvrij huis bieden aan jong en oud; een gemeente zijn die met een open blik de wereld tegemoet treedt.
4. Samenwerking met andere kerk- en geloofsgenootschappen wordt gezocht en moet nieuwe impulsen krijgen.
5. Wij willen elk jaar aandacht geven aan een doelgroep met respect voor elkaar.

Daarnaast concludeert de werkgroep dat de voornaamste zakelijke speerpunten zijn:

- a. wijziging in organisatiestructuur (kerkenraad met Taakgroepen, zie bijlage)
- b. verbetering van communicatie
- c. een sluitende begroting
- d. op korte termijn wordt onderzoek gedaan naar personele en materiele zaken

5. Hoe gaan wij aan de slag

We weten nu waar we voor staan. Dit geven we invulling door elkaar te stimuleren zodat we een kerk zijn die zich verder ontwikkelt en zichtbaar is op het dorp.

Voor een goede organisatie binnen onze kerk zijn er diverse Taakgroepen (zie punt 6) elk met hun eigen aandachtsgebied. Iedere Taakgroep beschrijft haar werkzaamheden in een werkplan, rekening houdend met de onder punt 4 genoemde speerpunten.

De werkplannen worden, indien nodig, jaarlijks aangepast. Ook vindt jaarlijks toetsing plaats door de kerkenraad aan het beleidsplan. De genoemde speerpunten zijn herkenbaar aanwezig en doen geen afbreuk aan de activiteiten van andere Taakgroepen.

6. Onze kerkelijke organisatie

Hieronder vind je een uiteenzetting van de Kerkenraad en (mogelijke) Taakgroepen die in onze gemeente actief zijn. De kerkorde is de basis. Wij beschrijven hieronder de verantwoordelijkheid en een globale opsomming van de taken. (stukje tekst eruit).

Met dit beleidsplan geven we in hoofdlijnen aan wat van de Kerkenraad en de Taakgroepen wordt verwacht. Als vanzelfsprekend is de kerkorde een onlosmakelijk onderdeel daarvan. Daarnaast wordt rekening gehouden met de wensen vanuit onze gemeente.

Elke Taakgroep dient jaarlijks een begroting in op grond van het werkplan en houdt zich daar aan. Uitzonderingen moeten voorgelegd worden aan de kerkenraad.

De kerkenraad bestaat uit de bevestigde ouderlingen en diakenen. In de Taakgroepen mogen naast de bevestigde ambtsdragers ook vrijwilligers en adviseurs zitting hebben. Deze hebben echter geen stemrecht. Zij worden wel voorgesteld aan de kerkenraad.

6.1 Kerkenraad

De kerkenraad geeft leiding aan de gemeente, stuurt het beleid aan en toetst dit jaarlijks. Om hier invulling aan te geven zorgt de kerkenraad voor samenhang, coördinatie en afstemming. Daarnaast biedt de kerkenraad ruimte tot het ontplooiën en ontwikkelen van initiatieven en activiteiten.

De kerkenraad zorgt voor een heldere structuur en bewaakt de organisatie. Deze dient zo 'plat' mogelijk te zijn met korte lijnen. Hierbij zijn naast formele ook informele contacten nodig om overbodige structuren te vermijden.

De kerkenraad zorgt ervoor dat de gemeente geïnformeerd wordt over de plannen maar is ook een antenne voor wat er leeft in de gemeente.

De kerkenraad werkt aan de besluitvaardigheid in haar vergaderingen. Er is een grote kerkenraad en een kleine kerkenraad gevormd (zie bijlage). Overeenkomstig de kerkorde houdt de grote kerkenraad zich bezig met beleidsmatige zaken en de kleine kerkenraad met de uitvoering. Jaarlijkse evaluatie van deze werkwijze vindt in de grote kerkenraadsvergadering van juni plaats.

6.2 Taakgroep Pastoraat

Het pastoraal werk staat voor het betrokken blijven bij mensen, laten zien dat je er bent, luistert en naar elkaar omziet.

De huidige Taakgroep pastoraat wordt gevormd door de predikant en de ouderlingen die wijkgericht werken. Zij richten zich op het geestelijk welzijn van mensen. De huidige positieve ontwikkeling, waar deze groep reeds mee bezig is, kan worden uitgebreid met pastoraal werkers.

6.3 Taakgroep Diaconaat

Het diaconaat richt zich op het praktisch gestalte geven aan de liefde voor de naaste en het omzien naar elkaar.

Taakgroep Diaconaat roept de gemeente op tot bewustzijn in het diaconaal handelen dichtbij en wereldwijd.

De Taakgroep communiceert over haar werkzaamheden en neemt initiatieven.

6.4 Missionair werk

Missionair werk is op een eigentijdse wijze het evangelie uitdragen.

Het missionair werk organiseert activiteiten in of buiten ons kerkgebouw zodat wij een zichtbare kerk zijn.

Missionair werk wordt een nieuwe Taakgroep in onze gemeente waarbij de bestaande activiteiten worden voortgezet.

6.5 Taakgroep Financiën en Beheer

De Taakgroep heeft tot taak, het scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente, in overleg met en onder verantwoording van de Grote kerkenraad.

De Taakgroep Financiën en Beheer draagt dus zorg voor het beheer en onderhoud van gebouwen, beheer van onroerende zaken en het beheer van de financiën. Het ledenregister, doop-, belijdenis- en trouwboeken en de kerkelijke archieven vallen onder verantwoordelijkheid van deze Taakgroep. Tevens voeren zij het personeelsbeleid uit.

Taakgroep Financiën en Beheer streeft naar een sluitende begroting maar er kan door noodzakelijke investeringen van worden afgeweken. Omdat onze gemeente “meer kerk op het dorp wil zijn” zijn de komende jaren extra investeringen nodig in onze kerken. Deze investeringen worden vooraf goedgekeurd door de Kerkenraad en opgenomen in de jaarlijkse begroting.

Financiën en Beheer levert volgens vastgelegde protocollen de begroting en jaarstukken aan bij de kerkenraad.

6.6 Taakgroep Jeugd en jongeren

De Taakgroep Jeugd en jongeren heeft de uitdaging jongeren te inspireren om op eigentijdse wijze contact te maken met God, kerk en samenleving.

Nu is het Jeugd- en jongerenwerk beperkt tot en met groep 8 van de basisschool. De werkgroep Jeugd en jongeren zou de leeftijdsgrens kunnen verruimen naar bijvoorbeeld 25 jaar. Daarbij rekening houdend met het aanbod dat past bij de leeftijd.

Er zijn al enkele jeugdgroepen werkzaam, maar aandacht verdient ook een vorm van eigentijdse kennisoverdracht (catechese). Ook het vormen van groepsgevoel, door middel van ontspanning, verdient aandacht.

6.7 Taakgroep Vieringen

De eredienst heeft als doel: het ontmoeten van God en elkaar.

De Taakgroep Vieringen organiseert, onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad, de inhoud van vieringen in onze gemeente.

Eredienst en kerkmuziek houdt rekening met leeftijden en geeft ruimte hoe de viering plaatsvindt. Er is hier inmiddels invulling aan gegeven door het organiseren van gevarieerde diensten in de verschillende gebouwen.

Daarnaast hebben de organisten regelmatig onderling overleg. Eén van de organisten heeft zitting in de Taakgroep Vieringen.

De cantorij levert regelmatig een bijdrage aan de eredienst.

6.8 Vorming en toerusting

Vorming en toerusting houdt in dat wij met elkaar in gesprek gaan over geloof en leven. Gemeenteleden laten zien dat geloven ook leren is.

Vorming en toerusting heeft tot doel gespreksgroepen, catechese en toerusting een plaats te geven in onze gemeente.

Vorming en toerusting kan gebruik maken van het landelijke dienstencentrum voor opleiding en toerusting van vrijwilligers zoals ouderlingen en diakenen.

7. Ontmoetingen en samenwerken met andere kerkgenootschappen

Ontmoetingen met andere kerkgenootschappen is een uitwisseling van beleven, ontdekken en verdiepen van de verschillende geloofsvormen in onze naaste omgeving.

Ontmoetingen met andere kerkgenootschappen zou aan enkele Taakgroepen als een werkopdracht meegegeven kunnen worden. (hier wordt een zin verwijderd).

In de komende tijd zal bredere samenwerking met omliggende kerkelijke gemeenten gezocht moeten worden. Gedacht moet worden aan invulling van predikantsplaats, gebruik gebouwen, financiën, missionair werk, jeugd- en jongerenwerk e.d. Van uit de grote kerkenraad zal dit nader moeten worden ingevuld.

8. Evaluatie en bijstelling van het beleidsplan

Eén keer per jaar, in september, wordt de begroting gemaakt voor het nieuwe jaar. Deze wordt in november door de kerkenraad vastgesteld. De werkplannen van het afgelopen en het nieuwe seizoen worden getoetst aan het beleidsplan. Dit vindt plaats in de maand juni. Het maken van een format, voor de werkplannen, is een hulpmiddel.

Indien noodzakelijk wordt het beleidsplan bijgesteld. De jaarlijkse toetsing kan worden uitgevoerd door bijvoorbeeld een financieel deskundige en beleidstoetsers. Dit kunnen gemeenteleden zijn.

Over twee jaar zal een extra toetsing van het beleid en de ontwikkeling van onze gemeente ten aanzien van het beleidsplan plaatsvinden.